

株式会社Beyont 人権方針

私たちは、「先端領域の学びを加速する」をミッションに、DX/AI・GX等の先端領域の人材育成や組織作りを支援しています。

技術革新のスピードが速まる中で、先端領域におけるリテラシー向上は日本経済にとって喫緊の課題です。先端領域を学び個人・組織による価値創造の続く社会を実現することが、持続可能な社会を築く手助けになると確信しています。

また、事業活動を通じて社会課題の解決を図り、社会と共に持続的な成長を果たしていくためには、人権の尊重は大前提であり、全ての事業活動の土台と位置づけています。

私たちの人権方針は、組織に属する全ての役員・従業員に適用します。この人権方針は、私たちの社会的責任を果たし、従業員の幸福と成長を促進するために立案されました。また、当社事業に関わるステークホルダーに対しても、この人権方針の理解と遵守を期待します。

私たちは、以下の原則に従い、人権尊重の取り組みを推進していきます。

人権の尊重

私たちは、全ての従業員が平等で尊重され、差別や偏見のない環境で働く権利を有すると信じています。人種、宗教、性別、性的指向、障がい、年齢、国籍などの要因に基づく差別を一切許容せず、多様性を尊重し、共に成長できる職場文化を築くことにコミットしています。

人権デューデリジェンスの実施

私たちは、「ビジネスと人権に関する国連指導原則」に従って、事業活動に関係する人権への負の影響を特定、予防、軽減するためにデューデリジェンスを実施します。自らが人権侵害をしないことに加え、ステークホルダーによる人権侵害の防止に努めます。

事業活動に関わる人権課題

私たちは、事業活動において以下の人権課題への積極的な対応を重要視しています。

・差別の防止

私たちは、個人の人権と多様性を尊重し、国籍、人種、民族、宗教、思想、性別、年齢、障がい、性自認、性的指向、雇用形態などに基づく差別を行いません。私たちは個人の尊厳を損なわないよう努めます。

・ハラスメントの防止

私たちは、精神的、肉体的であるかを問わず、相手を傷つける言動やハラスメントを行いません。職場は安全かつ尊重される場であるべきです。

・強制労働と児童労働の防止

私たちは、強制労働や児童労働を行わず、人身売買を含むあらゆる形態の現代奴隷を許容しません。

・労働安全衛生の確保

私たちは、職場の安全・衛生に関する法令・ルールを確認し、従業員に安全で健康的な労働環境を提供します。

・労働時間と賃金

私たちは、適用される法令に従い、従業員の労働時間、休日、休暇、賃金を適切に管理します。

救済措置

私たちは、事業活動により、人権に対する負の影響を引き起こした、あるいはこれに関与したことが明らかになった場合、迅速かつ透明な手続きを通じてその是正・救済に真摯に取り組めます。

教育と研修

私たちは、企業活動全体に人権方針を浸透させ、それを遵守させるために、全ての役員及び従業員に対して適切な教育と研修を行います。これにより、一層の意識向上と実践力の向上を図ります。

モニタリングと報告

私たちは、人権方針の遵守状況を継続的にモニタリングし、必要に応じて改善していきます。ステークホルダーとの透明かつオープンな対話を通じて、組織の持続的な成長と人権の向上を促進します。

2023年12月18日
株式会社Beyont
代表取締役社長兼CEO 田原眞一